

## Аннотация рабочей программы «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

Дисциплина Б1.О.21 «Теория организации» относится к обязательной части цикла дисциплины (модули)

Целью дисциплины «Теория организации» является формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности; освоение студентами общетеоретических положений управления социально – экономическими системами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента.

Для реализации поставленной цели решаются следующие задачи:

- изучаются методы построения и развития организации;
- формируются практические навыки по организационному проектированию, формированию организационных процессов и оценке их состояния.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций	-
	ОПК-3.2. Умеет находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента	
	ОПК-3.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды	

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:

**знать:**

- принципы развития и закономерности функционирования организации; роли, функции и задачи менеджера в современной организации; основные бизнес-процессы в организации; типы организационных структур, их основные параметры; виды и методы организационного планирования (ОПК-3.1);

**уметь:**

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с принятием организационно-управленческих решений и реализацией профессиональных функций; применять методы реализации основных управленческих функций, в том числе организационного планирования; пользоваться принципами целеполагания (ОПК-3.2);

**владеть:**

- навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений, основанных на анализе внешней и внутренней среды организации, выявления ее ключевых элементов и оценивания их влияния на организацию в условиях сложной и динамической среды; навыками анализа организационной структуры, разработки предложений

по ее совершенствованию; навыками применения основных процедур внутриорганизационного контроля. (ОПК-3.3)

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные и практические занятия, групповые консультации и (или) индивидуальная работа обучающихся с преподавателем, самостоятельная работа студентов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме дифференцированного зачёта с оценкой.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 3 зачетных единиц / 108 часов.

Для студентов заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 4 часа, практические - 8 часов, и 92 часа самостоятельной работы студента, дифференцированный зачёт с оценкой – 4 часа.